

**Za nedodržení povinností podle § 17 (fyzická osoba) a § 30
(právnícká osoba) zákona č. 251/2005 o inspekci práce může
Okresní inspektorát práce uložit pokutu:**

až 2.000.000,-

- za přenesení nákladů spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na zaměstnance,
- za nezajištění přijetí opatření potřebných k prevenci rizik, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu,
- za nedodržení povinností při zajišťování bezpečnosti práce stanovené v zákoníku práce,
- za neumístění bezpečnostní značky nebo nezavede signály, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu,
- za nesplnění povinností udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu nebo nekontroluje jejich používání,
- za nepřijetí opatření proti opakování pracovních úrazů,
- za zaměstnání mladistvého zaměstnance pracemi, při nichž je vystaven zvýšenému nebezpečí úrazu nebo při jejichž výkonu by mohl vážně ohrozit bezpečnost a zdraví ostatních zaměstnanců nebo jiných fyzických osob,

až 1.000.000,-

- za nezajištění s ohledem na možné ohrožení života nebo zdraví bezpečnost fyzických osob zdržujících se s jejím vědomím na jejich pracovištích,
- za bezplatné neposkytnutí osobních ochranných pracovních prostředků, pracovních oděvů a obuvi, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků nebo ochranných nápojů, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu,
- za nevyšetření příčiny a okolnosti pracovního úrazu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu,
- za nevyhotovení záznamu o pracovním úrazu nebo nevede dokumentaci ve stanoveném rozsahu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu
- za neplnění povinností týkající se pracoviště a pracovního prostředí stanovené v zákonu o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, v nařízení vlády o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí, nařízení vlády o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky a nařízení vlády o bližších požadavcích na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu,
- za neplnění povinností při zajištění řádného stavu používaných výrobních a pracovních prostředků a zařízení stanovené v zákonu o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v nařízení vlády, kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí,
- za porušení povinností týkající se organizace práce a pracovních postupů stanovenou v zákonu o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při práci související s chovem zvířat nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru, nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky, nařízení vlády o bližších minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích a nařízení vlády, kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě,

-za nepřiznání práva odmítnout výkon práce, o níž lze mít důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje život nebo zdraví zaměstnanců, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob,

až 400.000,-

-za nepředání vyhotoveného záznamu o pracovním úrazu postíženému a v případě smrtelného pracovního úrazu jeho rodinným příslušníkům,

-za nevedení evidence o pracovních úrazech ve stanoveném rozsahu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu

-za neohlášení pracovního úrazu a nezaslání záznamu o něm stanoveným orgánům a institucím,

-za nevedení evidence fyzických osob, u nichž byla uznána nemoc z povolání,

-za nedoručení inspektorátu oznámení o zahájení prací, ačkoli k tomu má povinnost podle zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,

až 300.000,-

-za neplnění informační povinnosti stanovenou v zákoníku práce,

-za nezajištění spolupráce osob na jednom pracovišti, aby byli kromě jejich zaměstnanců chráněni také zaměstnanci jiné osoby,

-za nepřiznání odborovým orgánům právo vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v rozsahu stanoveném v zákoníku práce,

-za nepřiznání zaměstnancům právo účasti na řešení otázek souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu,

-za nezajištění na pracovištích dodržování zákazu požívat alkoholické nápoje nebo zneužívat jiné návykové látky,

-za neplnění povinností poskytovat koordinátorovi bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi součinnost, ačkoli k tomu má povinnost podle zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (§ 16 písm. b) zákona č. 309/2006 Sb.),

-za neplnění povinností koordinátora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi stanovené v § 18 zákona, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci).